

Anuncio de oportunidad de financiamiento (Funding Opportunity Announcement, FOA) del grupo de trabajo

del Análisis ambiental de los activos de los trabajadores de la salud comunitaria (Environmental scan of community health worker assets, ENACT)

Subvención: \$ 16,000 a \$ 30,000

Seminario web: El 6 de junio de 2023 a las 2-3 p. m.

Fecha límite de solicitud: 16 de junio de 2023

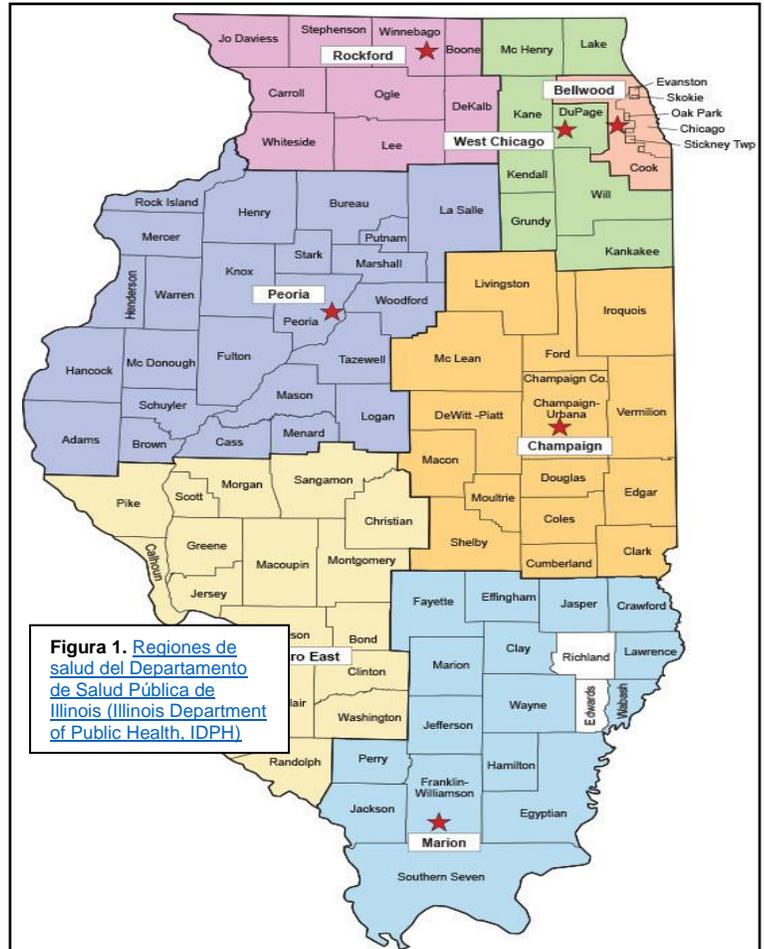
Decisión de financiamiento: 28 de junio de 2023

Duración del proyecto: 30 de junio de 2023 al 29 de junio de 2024

Introducción y descripción general

Este anuncio de oportunidad de financiamiento (funding opportunity announcement, FOA) se enfoca en apoyar a la fuerza laboral de la salud comunitaria en el estado de Illinois. Definimos a esta fuerza laboral como "trabajadores de la salud comunitaria" o CHW (community health workers), pero reconocemos que se aplica una amplia gama de términos, nombres y títulos de trabajo a esta fuerza laboral, incluidos (entre otros) los siguientes:

- Trabajadores de la salud comunitaria
- Educadores de la salud comunitaria
- Voluntarios de la salud comunitaria
- Defensores de la salud comunitaria
- Asesores de salud
- Trabajadores sociales
- Formadores
- Promotoras/promotores/promotorxs
- Navegadores
- Científicos ciudadanos



Descripción del programa

El grupo de trabajo del Análisis ambiental de los activos de los trabajadores de la salud comunitaria (ENACT) es una iniciativa estatal para identificar oportunidades que permitan el desarrollo profesional de los trabajadores de la salud comunitaria (community health workers, CHW) en el estado de Illinois (IL). Este proyecto será facilitado por el Centro de Cáncer de la Universidad de Illinois, en nombre del Departamento de Salud Pública de Illinois, como parte de un esfuerzo mayor para comprender los esfuerzos estatales que apoyan a los CHW en Illinois. El grupo de trabajo incluirá hasta **doce (12)** agencias comprometidas con los CHW en Illinois. Nos entusiasma involucrar a las agencias que aprovecharán esta oportunidad para mejorar su capacidad para el desarrollo profesional, la capacitación y el apoyo a los CHW. Participarán de 1 a 2 organizaciones locales de cada Región de Salud del Departamento de Salud Pública de Illinois (Illinois Department of Public Health, IDPH) (Figura 1). El grupo de trabajo del ENACT determinará cómo optimizar el acceso/alcance, la entrega, el atractivo y la eficacia de las oportunidades de desarrollo profesional para los CHW en Illinois. También aprovecharemos esta oportunidad para informar a las agencias involucradas de trabajadores de la salud comunitaria (community health workers, CHW) y sus redes sobre el Programa de Reembolso y Certificación de CHW del Estado para una alineación mutua y continua.

Conclusiones Clave

- **Enlace de la aplicación:** <https://redcap.link/ENACTFOA>
- Los **solicitantes elegibles** serán agencias que apoyen a los CHW locales, lo que incluye la oferta de actividades y recursos que sean accesibles, atractivos y útiles para CHW diversos (p. ej., en cuanto a género, raza/etnia, idioma, experiencia laboral, situación económica, nivel educativo o credo). Mediante esta oportunidad de financiamiento, se anima a las agencias que buscan mejorar sus capacidades de formación a que presenten sus postulaciones.
- Los seleccionados trabajarán con el Centro de Cáncer de la Universidad de Illinois para identificar cómo optimizar las oportunidades de desarrollo profesional para los CHW en Illinois, con un presupuesto total de hasta \$30,000.
- Se solicitan pocos requisitos: formulario de solicitud en línea, cartas de apoyo y justificación del presupuesto.
- **Se seleccionarán y anunciarán hasta doce (12) organizaciones antes del 28 de junio de 2023.**

Actividades y entregables del beneficiario. Los solicitantes seleccionados:

1. Participarán activamente en las reuniones periódicas del grupo de trabajo del ENACT, incluida la recopilación de información y la interpretación de datos sobre la aceptabilidad, entrega, viabilidad y sostenibilidad de las oportunidades de desarrollo profesional de los CHW, incluidas las capacitaciones iniciales y las oportunidades de mejora, en su región y en todo el estado.
2. Identificarán e invitarán a los CHW y a las partes interesadas de los CHW (por ejemplo, educadores, capacitadores, formadores, empleadores) de su región a participar en actividades de recopilación de información (entrevistas, grupos focales, encuestas y datos observacionales) para comprender el contexto actual y las oportunidades y, así, mejorar el desarrollo profesional y las oportunidades de empleo de los CHW, en términos de mejor acceso/alcance, entrega, atractivo y eficacia. Caracterizar cómo las actividades de desarrollo profesional se relacionan con los conceptos de Equidad, Inclusión y Diversidad y abordar las necesidades sociales relacionadas con la salud en comunidades marginadas.
3. Los candidatos seleccionados codesarrollarán un mapa interactivo de los recursos y las redes disponibles para el desarrollo profesional de los CHW, para su región específica, lo que incluye (entre otros):
 - a. Capacitaciones/planes de estudios/sitios web/otros materiales educativos
 - b. Educadores/formadores/entrenadores para la educación inicial y continua de los CHW
 - c. Colegios comunitarios/grupos de trabajo/coaliciones/redes/asociaciones/empleadores
 - d. Financiadores/oportunidades de financiamiento para los CHW, lo que incluye capacitaciones y servicios de promoción de la salud.
4. Codirigirán el proceso de identificación, descripción y reuniendo los materiales de desarrollo profesional para los CHW (por ejemplo, capacitaciones, currículos) y modalidades (por ejemplo, en línea, en persona) disponibles en su región.
5. Asistir y guiar la recopilación de datos para capturar los factores que contribuyen al acceso/alcance, la entrega, el atractivo y la eficacia para el desarrollo profesional de CHW, incluidas entrevistas, grupos focales, encuestas y datos de observación.
6. Apoyarán en los esfuerzos para comprender las relaciones y dinámicas subyacentes dentro de la infraestructura para el desarrollo profesional y el empleo de los CHW, incluidas las asociaciones y los vínculos entre los educadores/capacitadores/entrenadores de los CHW y los colegios comunitarios/grupos de trabajo/coaliciones/redes/asociaciones centradas en el desarrollo de los CHW dentro de su región y en todo el estado. Identificar y asociarse con agencias para ver cómo los CHW pueden mejorar los resultados de salud en comunidades marginadas y abordar los determinantes sociales de la salud (DSS) dentro de esas poblaciones.

7. Los solicitantes seleccionados ayudarán a desarrollar recomendaciones resumidas para mejorar el acceso y la entrega de futuros recursos de desarrollo profesional para los CHW en todo el estado.
8. Comparta información sobre el Programa de Reembolso y Certificación de CHW del Estado a medida que evoluciona a través de, por ejemplo, interacciones informales, reenviando hojas informativas del Estado a las redes de CHW en su región.

Formulario de solicitud. El enlace de la solicitud en línea (<https://redcap.link/ENACTFOA>) incluirá las siguientes preguntas, que tienen límites de palabras. Puede preparar sus respuestas en el formulario en línea, o copiarlas y pegarlas en el formulario de solicitud en línea.

1. Información de contacto (respuestas obligatorias)

- a. Nombre a la persona de contacto para esta solicitud.
- b. Proporcione la dirección de correo electrónico de la persona de contacto.
- c. Proporcione el nombre de su organización (sin límite).
- d. Indique si su organización es un proveedor de la Universidad de Illinois en Chicago (UIC, University of Illinois Chicago). Si es un proveedor, proporcione el nombre y la identificación como proveedor. Si no es un proveedor de la UIC, le pediremos que pase a serlo, como parte del proceso de revisión.
- e. En 150 palabras, proporcione la región del IDPH en la que se encuentra su organización. Si su organización atiende a más de una región del IDPH, enumere todas las regiones.

2. Historia, roles y experiencias de la organización (150 palabras MÁXIMO): destaque la historia, los roles y las experiencias de su organización en el liderazgo del desarrollo profesional de los CHW en su(s) región(es) del IDPH. Siéntase libre de describir cualquier asociación con otras partes interesadas que hayan trabajado con usted para apoyar a los CHW locales, incluidos otros capacitadores, formadores, colegios comunitarios, grupos de trabajo, coaliciones, asociaciones y otros que se encuentran en su(s) región(es) del IDPH.

3. Alcance organizacional y acceso a diversos CHW y partes interesadas (500 palabras MÁXIMO): resuma la manera en que su organización contacta a CHW diversos en su(s) región(es) del IDPH, incluida la forma en que su equipo ha liderado o participado en el desarrollo, la entrega y la evaluación de actividades (p. ej., foros, grupos de apoyo y capacitaciones en línea para los CHW) y recursos para los CHW locales. Para cada actividad, describa (según la información disponible):

- a. Modalidad: por ejemplo, en persona, por teléfono.
- b. Número total de los CHW que contacta; proporcione también la información a continuación, según esté disponible.
 - Género
 - Raza/etnia
 - Idioma
 - Logro educativo (escuela secundaria, universidad)
 - N.º de años como CHW (promedio aproximado y rango)
 - Tipo de puesto: voluntario, temporal/por temporada, medio tiempo, tiempo completo

4. Entrega exitosa de desarrollo profesional a los CHW (MÁXIMO de 400 palabras): resuma las estrategias que su organización ha utilizado para maximizar la experiencia de CHW diversos con capacitaciones y recursos de desarrollo profesional, incluido un alto atractivo/satisfacción e impacto en sus habilidades en promoción de la salud, educación y navegación. Si su organización tiene planes de expandir su capacidad para entrenar a los CHW, describa su enfoque.

5. Poblaciones y comunidades atendidas por los CHW (200 palabras MÁXIMO): describa las poblaciones a las que atienden los CHW que participan en sus oportunidades de desarrollo profesional. Incluya el número aproximado de miembros de la comunidad a los que contactan los CHW y cualquier característica demográfica relevante.

6. **Estrategias para la participación de las partes interesadas (500 palabras MÁXIMO):** describa las estrategias que utilizará su organización para identificar e invitar a los CHW locales y las partes interesadas (p. ej., capacitadores, formadores, empleadores de CHW) para actividades de recopilación de información (tanto virtuales como en persona) en su(s) región(es) del IDPH, incluida la forma en que abordará las posibles barreras a la participación (por ejemplo, restricciones de viaje, tiempo, tecnología). Destaque la historia y la experiencia de su organización con las actividades codirigidas de recopilación de información.
7. **Estrategias para la recopilación de materiales de los CHW (MÁXIMO de 200 palabras):** describa las estrategias que utilizará su organización para identificar y describir los materiales disponibles (p. ej., capacitaciones, currículos) de sus socios y otras partes interesadas en su(s) región(es) del IDPH.
8. **Presupuesto y justificación del presupuesto:** proporcione un breve presupuesto y una justificación de este junto con la plantilla proporcionada. De los \$16,000 a 30,000, el 10 % del presupuesto total se puede asignar a costos indirectos.
9. **Cartas de apoyo (opcional):** envíe un (1) archivo en formato pdf que incluya hasta 3 cartas de apoyo de los socios, según corresponda. Se aceptan copias escaneadas. No es obligatorio proporcionar cartas de apoyo pero se recomienda hacerlo, en la medida de lo posible.

Los gastos permitidos incluyen:

- Suministros
- Salarios del personal (incluidos los beneficios complementarios)
- Alquiler de espacio para eventos
- Tarifas de consulta
- Viajes
- Tarifas de inscripción a la conferencia.

Los gastos no permitidos incluyen lo siguiente:

- Equipo (incluidas las computadoras)
- Contratos de servicio y mantenimiento de equipos
- Alquiler de espacio de oficina o laboratorio para fines distintos a los de la contratación
- Construcción, renovación o mantenimiento de edificios
- Comidas y bebidas

Información de elegibilidad: Los solicitantes deben ser organizaciones con experiencia en el apoyo a CHW que difieren en cuanto al nivel educativo, la alfabetización, la experiencia laboral y la situación económica. Si tiene dudas sobre su elegibilidad, solicite una aclaratoria a la Dra. Leslie Carnahan (lcarna2@uic.edu).

Proceso de envío de la solicitud y pautas: haga clic en el enlace (<https://redcap.link/ENACTFOA>), que le llevará a un formulario de solicitud en línea. Aquí, se le pedirá que proporcione la información descrita anteriormente.

Proceso de revisión y selección: las propuestas serán revisadas por un panel de expertos, académicos y comunitarios, en el desarrollo profesional de los CHW. Cada sección tiene un número específico de puntos que se utilizarán para evaluar las solicitudes. El posible rango de puntos será de 0 a 20, y las solicitudes destacadas recibirán puntajes más altos que reflejen un mayor impacto. Se considerarán los solicitantes que demuestren la promesa de mejorar sus capacidades de formación, así como las organizaciones con programas de capacitación bien establecidos. Se considerarán los solicitantes de todas las regiones del estado de Illinois. Los seleccionados serán notificados antes del 28 de junio de 2023.

Las puntuaciones más altas reflejarán:

- Alcance (de 1 = menos probable, a 5 = más probable): la probabilidad de que el solicitante tenga éxito en el logro de la participación integral de CHW y partes interesadas, diversos y locales, dentro de su(s) región(es) del IDPH.
- Relevancia (de 1 = menos relevante, a 5 = más relevante): el grado en que las estrategias propuestas abordan el propósito y las metas de esta oportunidad de financiamiento.

- Capacidad (de 1 = menor capacidad, a 5 = mayor capacidad): la historia, la experiencia, las habilidades, los conocimientos y la capacidad de la organización para llevar a cabo las estrategias propuestas para involucrar a los CHW y las partes interesadas en su región, así como para contribuir a un mapa completo e interactivo de capacitaciones y recursos disponibles para los CHW.
- Factibilidad (de 1 = menos factible, a 5 = más factible): la probabilidad de que el solicitante pueda participar con éxito en las redes de los CHW, obtener recursos/materiales de estos y abordar el propósito de esta oportunidad de financiamiento.

Pautas posteriores a la selección:

- Una vez seleccionados, el equipo financiero del Centro de Cáncer de la Universidad de Illinois trabajará con los beneficiarios, lo que incluye establecerlos como proveedores, con sus procesos de facturación trimestrales correspondientes.
- Los beneficiarios trabajarán en los entregables antes mencionados, lo que incluye la participación requerida en las reuniones del grupo de trabajo y otras actividades (p. ej., asistir a las reuniones del equipo de alineación estatal (state alignment team, C-STAT) de los CHW).
- Los beneficiarios proporcionarán breves actualizaciones cada trimestre/3 meses.